161

Б Н М А У

УЛААНБААТАР ХОТЫН АРДЫН ХУРЛЫН ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРГААНЫ ТОГТООЛ

1991 оны 12 сарын 05 — № 343 — Улаанбаатар хот

Улсын үйлдвэрийн газар байгуулах тухай

БНМАУ-ын Аж ахуйн нэгжийн тухай хуулийн 40 дүгээр зүйлийг үндэслэн Улаанбаатар хотын Ардын Хурлын гүйцэтгэх захиргаанаас ТОГТООХ нь:

1.Хүнсний бүтээгдэхүүний сав баглаа боодлын үйлдвэрийг 1991 оны 12 дугаар сарын 10-ны өдрөөс эхлэн хотын Ардын Хурлын гүйцэтгэх захиргааны харьяанд шинээр зохион байгуулан ажиллуулсугай.

2.Хүнсний бүтээгдэхүүний сав, баглаа боодлын үйлдвэрийн дүрмийн санг 12,8 сая төгрөгөөр тогтоож, дүрмийг хавсралтаар тус тус баталсугай.

УЛААНБААТАР ХОТЫН АРДЫН ХУРЛЫН ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРГААНЫ ДАРГА — Л.ЭНЭБИШ

ХЭРЭГ ЭРХЛЭХ ГАЗРЫН ДАРГА — Ц.БОЛДСАЙХАН

Улсын [illegible] Хүний Хурлын Тэргүүлэгчдийн [illegible] оны 12 дугаар сарын 343 [illegible] тогтоолын хавсралт.

[illegible]

[illegible] дүрэм.

Хүүхэд [illegible] сувилахуйн [illegible] ижил [illegible] хүүхдийн [illegible] хүүхэд хүмүүжил, [illegible] хүчин зохих [illegible] хийж [illegible] болгох, [illegible] байгаа [illegible] эрүүл [illegible] үйлчилгээ [illegible] бусад [illegible] үйлчилгээний [illegible] үйлчилгээ [illegible] заавар [illegible] байна.

Нэг. Нийтлэг үндэслэл.

1.1. [illegible] /[illegible] үйлчилгээ [illegible]/ [illegible] эмнэлгийн [illegible] байгууллага, [illegible] хүүхдийн сувилахуйн [illegible] үйлчилгээний [illegible] бусад [illegible] байна. [illegible]

Үйлчилгээ [illegible] байгууллага [illegible] техникийн [illegible] хангах [illegible] үйлчилгээ [illegible] байна.

1.2. Үйлчилгээ [illegible] "[illegible]", "Хүүхдийн [illegible]" [illegible] 2 [illegible] хэвээр [illegible] бүтэц [illegible] байна.

1.3. Үйлчилгээ [illegible] бүрэн [illegible] хүүхдийн [illegible] үйлчилгээ [illegible] техникийн [illegible] бүтээгдэхүүн [illegible] байгууллага [illegible] зөвлөмж [illegible] байна.

I.4. Үйлдвэр нь улсын даалгавар, хэрэглэгчийн захиалга, аж ахуйн гэрээг удирдлага болгон төлөвлөгөөгөө бие даан боловсруулж, батлан ажиллана.

I.5. Материал техникийн баазаа хөгжүүлэх, хамт олны нийгмийн хөгжлийн асуудлыг шийдвэрлэх, хөдөлмөрийн хөлс төлөлтийг хуваарилах болон үйлдвэрлэл, аж ахуй, нийгмийн хөгжлийн асуудлыг үйлдвэрийн хамт олны саналыг харгалзан шийдвэрлэнэ.

I.6. Үйлдвэрлэл нийгмийн хөгжлийг төлөвлөн хэрэгжүүлэх, үйлдвэрлэл аж ахуйн үйл ажиллагааг хөтлөн явуулах, социалист уралдаан өрнүүлэх, хөдөлмөрийн сахилга батыг сахиулах, үйлдвэрлэлийн үр ашгийг дээшлүүлэхэд үйлдвэрийн ажилтан, ажилчид нэг бүрийг татан оролцуулж төвлөрсөн удирдлагыг хамт олны өөрөө удирдах зарчимтай хослон явуулна. Үйлдвэрийн даргыг иргэний гэрээний үндсэн дээр өмчлөгчийн эрх олгосон төрийн захиргааны байгууллага томилно.

I.7. Үйлдвэрийн газрын эд хөрөнгө нь үндсэн сан, эргэлтийн хөрөнгө, санхүүгийн бусад нөөцөөс бүрдэнэ. Үйлдвэрийн газар нь эд хөрөнгөө БНМАУ-ын хууль тогтоомж болон дүрэмдээ нийцүүлэн үйл ажиллагааныхаа чиглэлийн дагуу эзэмших, ашиглах, захиран зарцуулах эрхтэй.

I.8. Үйлдвэрийн газрын хөрөнгийг бүрдүүлэх эх үүсвэр нь улсын төсвийн хөрөнгө, бүх төрлийн зээл, бүтээгдэхүүн, ажил, үйлчилгээний болон бусад үйл ажиллагаанаас олсон орлого, БНМАУ-ын хууль тогтоомжид харшлахгүй бусад эх үүсвэр болно.

I.9. Үйлдвэрийн газрын үйл ажиллагааг түүний дарга удирдаж, томилсон байгууллагадаа ажлаа хариуцан тайлагнана.

I.10. Үйлдвэрийн газрын дарга, захиргааны гишүүд аж ахуйн бусад нэгжийн гишүүн, удирдлагын бүрэлдэхүүнд байхыг хориглоно. Харин хувьцаа эзэмшигч байж болно.

Хоёр. Үүрэг.

2.1. Үйлдвэр нь аж ахуйн дотоод тооцоон дээр улсын даалгаварт болон аж ахуйн гэрээт ажлыг цаг хугацаанд нь байгууллага, хөдөлмөрчдийн эрэлт хэрэгцээг хангахуйц чанар сайтай үйлдвэрлэж эдийн засгийн үр ашигтай үйлдвэрлэл явуулна.

2.2. Үйлдвэрийн хамт олон нь машин техник, тоног төхөөрөмж, материал түүхий эдийг эзний сэтгэлээр эзэмшин, ариг гамтай зарцуулж, үр өгөөжтэй ашиглан эд хөрөнгийн жинхэнэ эзэн нь байна.

2.3. Үйлдвэрлэл, хөдөлмөр зохион байгуулалт, удирдлагыг боловсронгуй болгож, үйлдвэрлэлд шинжлэх ухаан техникийн дэвшил, тэргүүн туршлагыг нэвтрүүлж, хөдөлмөрийн бүтээмжийг дээшлүүлэн, бүтээгдэхүүний өөрийн өртгийг хямдруулж нөөц бололцоог дайчлан ашиглан ажиллана.

2.4. Үйлдвэрлэл удирдлагын хүрээнд ардчиллыг хэрэгжүүлэх хууль ёсыг чанд сахин биелүүлэх, өмч хөрөнгийг хамгаалан арвижуулах, улс, хөдөлмөрийн сахилга батыг бэхжүүлэх, гэрээгээр хүлээсэн үүргээ бүрэн биелүүлэх ба нийгмийн ашиг сонирхол, хамт олны эрхийг хамгаална.

2.5. Хүнсний бүтээгдэхүүнийг гадны элдэв нөлөөнөөс хамгаалах, тээвэрлэх, худалдаалах үеийн хорогдлыг багасгах, чанарыг бүрэн хадгалахаас гадна худалдан авах сонирхлыг төрүүлэхүйц хийжиглэн савлах сав, боодол, хаяг шошгыг улс, үйлдвэрийн стандарт, техникийн нөхцөл, эх загварын шаардлага хангахаар батлагдсан технологийн зааврын дагуу үйлдвэрлэнэ.

2.6. Аж ахуйн нэгжийн тухай хуулийг үндэс болгон, хөдөлмөрийн болон бусад хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлж, хөдөлмөр хамгаалал, техник, галын аюулгүй ажиллагааны дүрэм, зааврыг үйлдвэрийн салбар нэгжүүдэд мөрдүүлж, ариун цэврийн болон дэглэмийн дүрмийг сахин биелүүлнэ.

2.7. Ажилчин, албан хаагчдын ахуй хангамж хөдөлмөрлөх нөхцөлийг байнга сайжруулж, хамт олныг мэдлэг боловсролоо дээшлүүлэх, цалин хөлсөө нэмэгдүүлэх, амьдралын түвшингээ сайжруулах бодитой бүх бололцоогоор хангана.

2.8. Үйлдвэр-нийгмийн зорилтыг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны явцад гарсан алдаа доголдол дутагдлыг тэр тухайд нь илрүүлэн хамт олонд танилцуулан тодорхой арга хэмжээ авч зохих шийдвэр гаргана.

2.9. Хөдөлмөрийн бүтээмжийг дээшлүүлэх, эдийн засгийн үр өгөөжтэй техник, технологийг судалж нэвтрүүлэх, үйлдвэрлэл аж ахуйн үйл ажиллагаанд шаардлагатай түүхий эд материал, тоног төхөөрөмж, сэлбэг эд ангийг зохих хугацаанд нь захиалах, худалдан авах, үндсэн фондыг үр өгөөжтэй ашиглах арга хэмжээг тууштай хэрэгжүүлнэ.

2.I0. Үйлдвэр нь техник, технологийг боловсронгуй болгох, өргөтгөл шинэчлэлт хийхтэй холбогдсон зардал хөрөнгийг төлөвлөн шийдвэрлэнэ.

Гурав. Эрх.

3.I. Бүтээгдэхүүний үнэ, хөдөлмөр, материалын норм, норматив, стандарт, техникийн нөхцөлийг өөрчлөх, шинээр боловсруулж мөрдөнө.

3.2. Үйлдвэр нь хөрөнгөө эзэмших, захиран зарцуулах, өөрийн барилга байгууламж, техник, тоног төхөөрөмж, сэлбэг хэрэгсэл, түүхий эд материал болон үндсэн ба эргэлтийн хөрөнгийг худалдах, түрээслэх, зээлдүүлэх, тэдгээр нь элэгдэлд орсноос шаардлага хангахгүй болсон бол балансаас хасах эрх эдэлнэ.

3.3. Хамт олны зөвшөөрснөөр эдийн засгийн урамшууллын фондоос үйлдвэрийн үйл ажиллагаанд туслах бусад үйлдвэрийн газар, байгууллагад шилжүүлэх, хувь хүнийг мөнгөөр урамшуулна.

3.4. Эдийн засгийн хувьд үр ашигтай, зах зээлд өрсөлдөх чадвар сайтай бүтээгдэхүүнийг нөөц, боломжоо ашиглан үйлдвэрлэх, хэлцлийн үнээр борлуулна.

3.5. Ажилтан, ажилчдад олгох цалин, урамшууллын системийг боловсруулж мөрдөнө.

3.6. Ажилтан, ажилчдыг сургах, дадлагажуулах, шилжүүлэх, шаардлагатай мэргэжлийн ажиллах чадваргүй тохиолдолд ажлаас халах эрхтэй.

3.7. Ажилтан, ажилчид нь үйлдвэрлэлийн явцад хөдөлмөрийн хууль тогтоомж болон улс, хөдөлмөрийн сахилга зөрчсөн тохиолдолд шат дараалсан арга хэмжээг авч хэрэгжүүлнэ.

3.8. Ахуй хангах, амьдралын талаар тусламж дэмжлэг авах шаардлагатай болон хөдөлмөрийн өндөр амжилт гаргаж улсын болон байгууллагын гавьяа шагнал авах ажилтан, ажилчдыг хамт олны хурлаар хэлэлцүүлж шийдвэрлэнэ.

3.9. Дарга нь үйлдвэрийн газрыг төлөөлж дор дурьдсан эрх эдэлнэ:

а/ тухайн үйлдвэрийн газрын нэрийн өмнөөс бусад байгууллага, иргэнтэй шууд харилцаж, хөдөлмөр, иргэний болон бусад гэрээ байгуулах хэлцэл хийх

б/ үйлдвэрийн газрын эд хөрөнгийг БНМАУ-ын хууль тогтоомжид заасны дагуу захиран зарцуулах

в/ үйлдвэрийн газрын захиргааны бусад албан тушаалтан болон цех, тасаг нэгжийн даргыг томилох, чөлөөлөх

г/ үйлдвэрийн газрын үйлдвэрлэл, технологийн нууцад хамаарах мэдээллийг тогтоох

д/ үйлдвэрийн газрын дарга нь БНМАУ-ын хууль тогтоомжид нийцүүлэн тушаал, заавар гаргана. Тушаал зааврыг тухайн үйлдвэрийн газрын үйл ажиллагааны хүрээнд мөрдөнө.

Дөрөв. Хүлээх хариуцлага.

4.1. Улсын болон аж ахуйн гэрээт ажлыг хүндэтгэх шалтгаангүйгээр тасалсан, энэ дүрмийн хоёрдугаарт заасан үүргийг биелүүлээгүй нөхцөлд гэм буруутай хүмүүст хариуцлага хүлээлгэнэ.